

# **О преференциях осуществления трудовой деятельности гражданами государств-членов в Евразийском экономическом союзе**

Суюмбаева П.У.

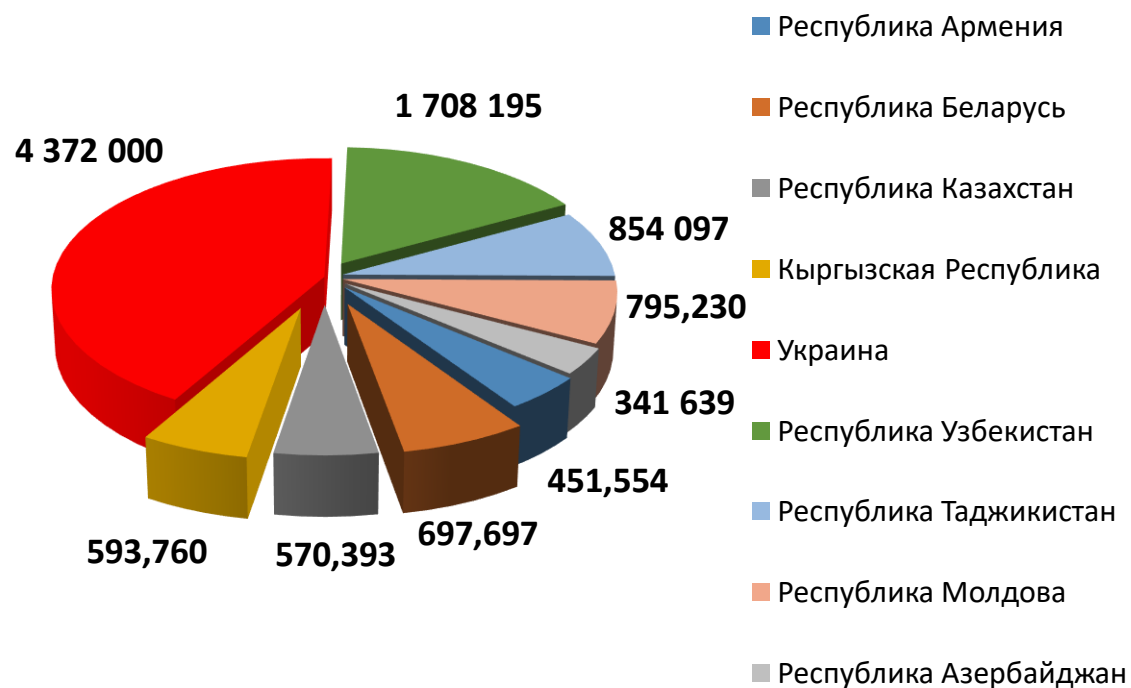
Директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты

Разделом 26 определены нормы, гарантирующие свободу движения трудовых ресурсов на всей территории интеграционного объединения и созданы условия для комфортного осуществления трудовой деятельности

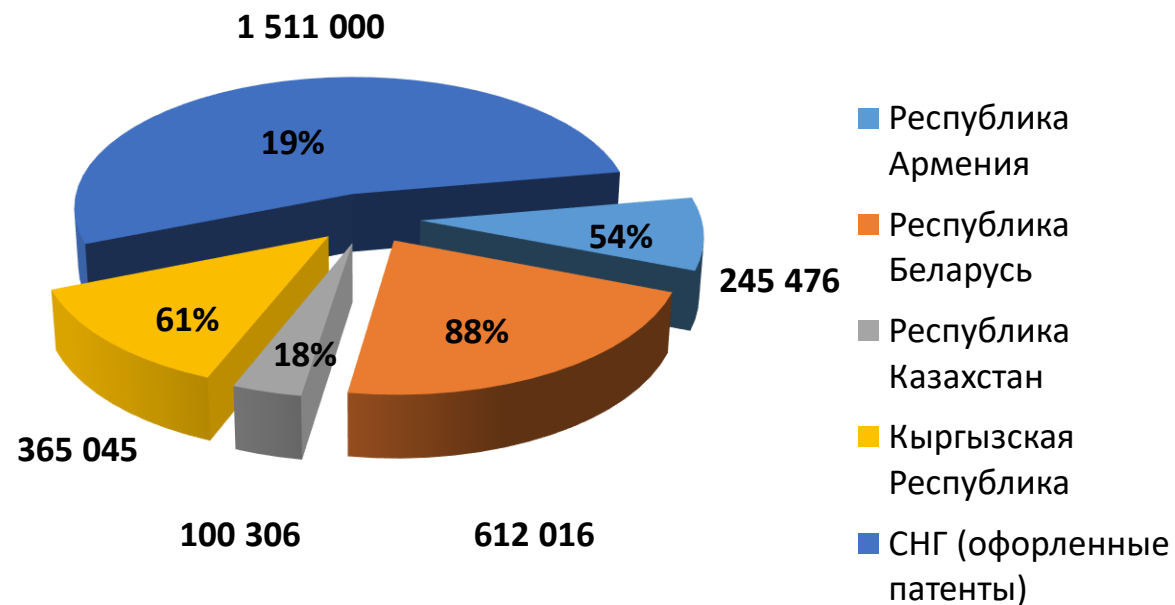


## Граждане СНГ на территории Российской Федерации

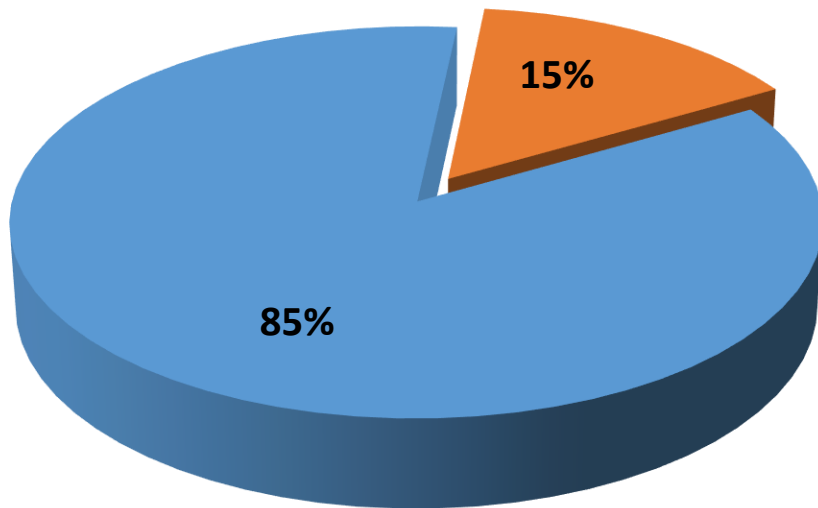
**Пребывающие граждане из СНГ (включая ЕАЭС)**  
на территории Российской Федерации, чел  
на 1 января 2017 года



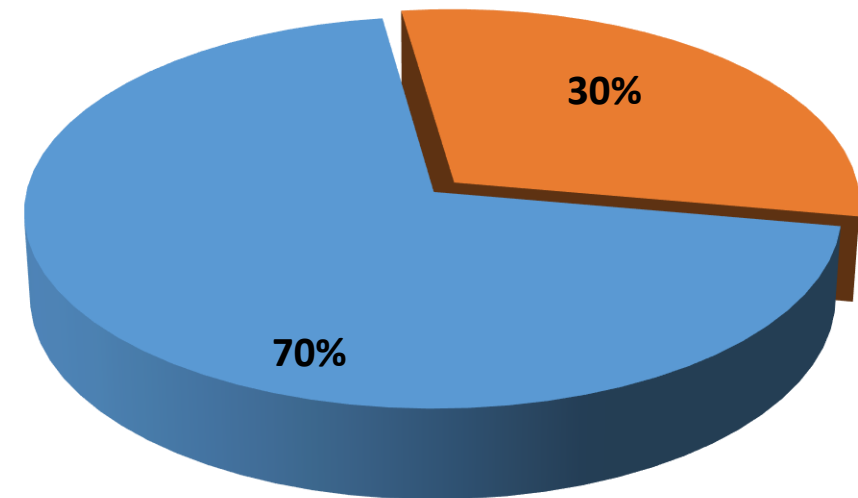
**Трудовые мигранты из СНГ (включая ЕАЭС)**  
на территории Российской Федерации  
на 1 января 2017 года  
(в % от пребывающих граждан из СНГ)



## Республика Армения



## Кыргызская Республика



■ Другое ■ Денежные переводы

**Раздел XXVI «Трудовая миграция»**

**Определены формы  
сотрудничества государств-  
членов Союза**

*Статья 96*

*«Сотрудничество государств-членов в сфере  
трудоустройства»*

**Отменены квотирование  
и обязательные разрешения на  
работу**

*Статья 97*

*«Трудовая деятельность трудящихся  
государств-членов»*

**Условия социального обеспечения  
трудящихся такие же, как и у  
граждан государства  
трудоустройства**

*Статья 98*

*«Права и обязанности трудящегося государства-  
члена»*

**Условия налогообложения трудящихся  
такие же, как и для граждан  
государства трудоустройства**

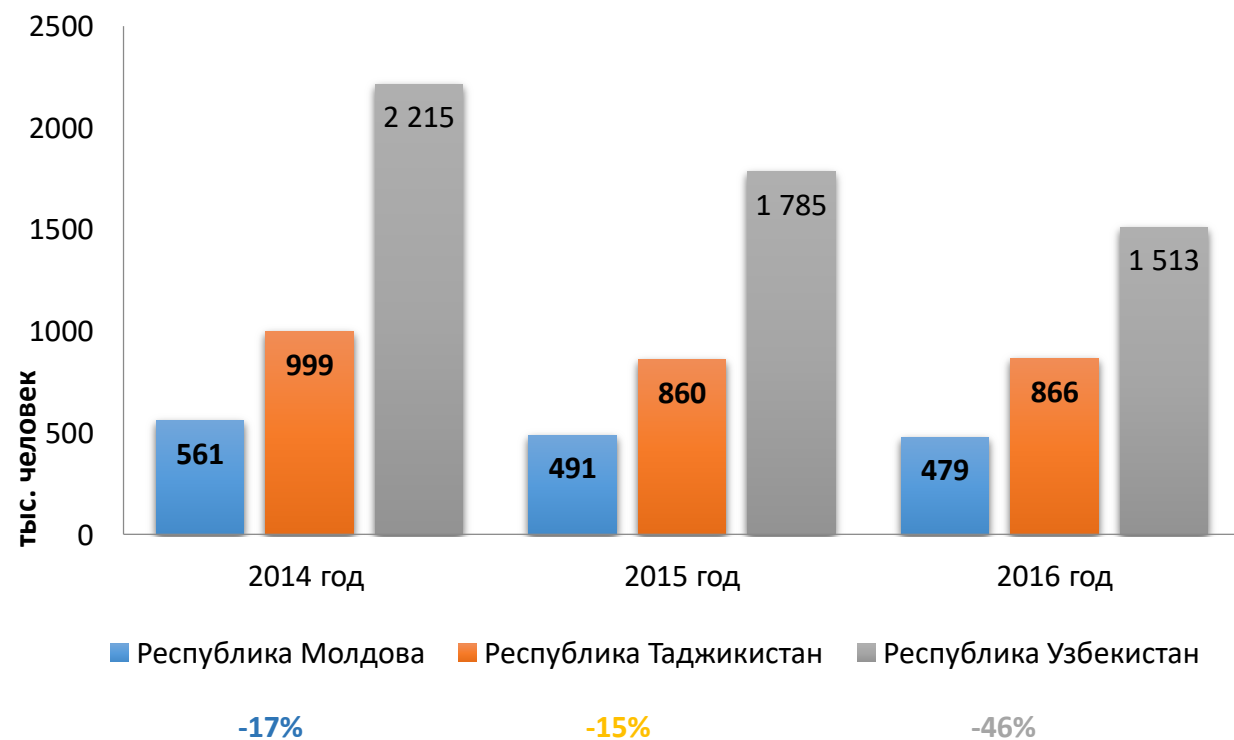
*Статья 73*

*«Налогообложение доходов физических лиц»*

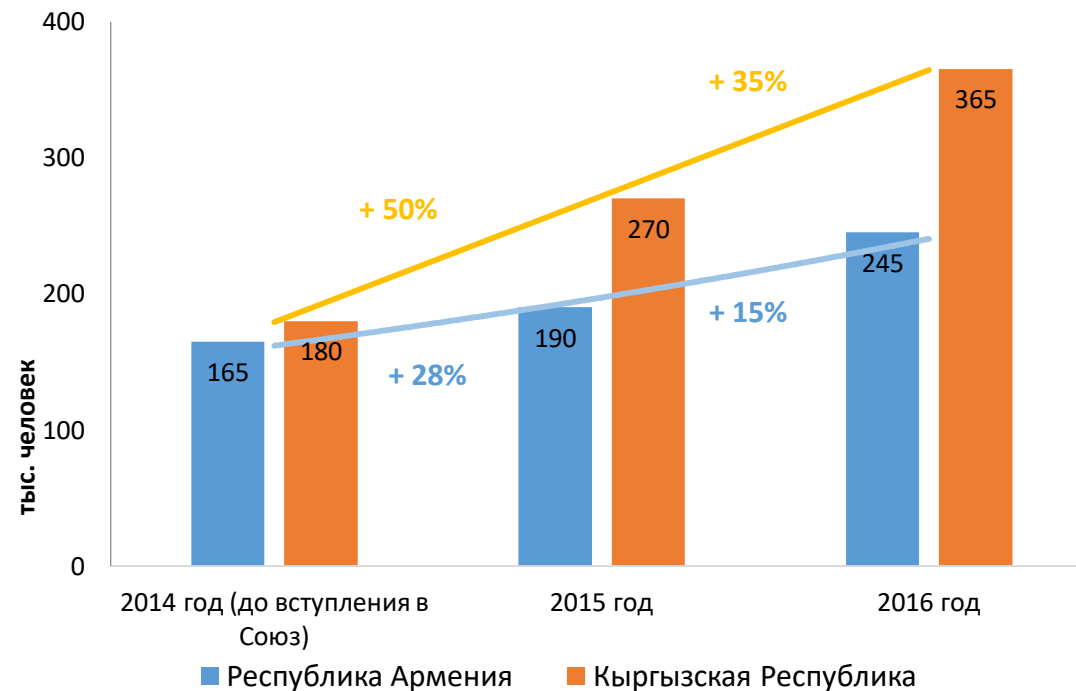
**Предоставление бесплатной скорой медицинской  
помощи (в экстренной и неотложной формах)  
трудящимся государств-членов и членам семей,  
независимо от наличия медицинского страхового  
полиса**

*Приложение № 30 «Протокол об оказании медицинской помощи  
трудящимся государств-членов и членам семей»*

**Миграция на территории РФ (на примере Республики Молдовы, Республики Таджикистана и Республики Узбекистана)**



**Трудовая миграция на территории РФ (на примере РА и КР (до и после вступления в ЕАЭС))**



## Для граждан других государств

Требуется получение разрешительных документов (патент)



## Для граждан ЕАЭС

При приеме на работу не требуются разрешительные документы, достаточно заключения трудового или гражданско-правового договора



(статья 97 Договора о Евразийском экономическом союзе)

## Для граждан других государств

В соответствии с законодательством  
государства трудоустройства



## Для граждан ЕАЭС

При приеме на работу признаются  
документы об образовании и квалификации,  
выданные в государствах Союза





## Для граждан других государств

Трудящийся-мигрант оплачивает налог как нерезидент (например, в РФ первые полгода НДФЛ - 30 %)



## Для граждан ЕАЭС

С первого дня работы одинаковые с гражданами государства трудоустройства условия налогообложения.



## Для граждан других государств

Сроки пребывания без регистрации трудящегося определяются внутренним законодательством (от 3 до 7 дней)

Регистрация (постановка на миграционный учет) осуществляется на срок действия разрешительных документов



## Для граждан ЕАЭС

Без регистрации 30 дней

Временное пребывание на весь срок действия срочного трудового договора



## Для граждан других государств

Выезд после окончании срока пребывания



## Для граждан ЕАЭС

Без выезда с территории государства  
трудоустройства в течение 15 дней заключить  
новый трудовой или гражданско-правовой  
договор



## Для граждан других государств

Права в соответствии с нормами законодательства для иностранных граждан



## Для граждан ЕАЭС

На тех же условиях, что и гражданам страны трудоустройства

- 1) Обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 2) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- 3) Обязательное медицинское страхование (полис ОМС)
- 4) Медицинская помощь в экстренной и неотложной формах (Приложение №30 к Договору о ЕАЭС)



## Для граждан других государств

Только в соответствии с двусторонними международными договорами если такие имеют место быть



## Для граждан ЕАЭС

Подписание Договора позволит:

- 1) Формировать, сохранять и реализовывать пенсионные права
- 2) Экспортировать пенсии и засчитывать стаж работы, приобретенном в государстве трудоустройства



## Перспективные направления ЕЭК в сфере трудовой миграции

- **Подписание проекта Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС**
- **Разработка технологических документов, регламентирующих информационное взаимодействие в сфере пенсионного обеспечения**
- **Повышение мобильности трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза (Проект Соглашения о порядке въезда, выезда, следования транзитом трудящихся государств-членов ЕАЭС)**
- **Разработка механизма по организационному набору и привлечению трудящихся государств-членов ЕАЭС**

**Подписанный между Евразийской экономической комиссией и Республикой Молдова Меморандум о сотрудничестве создает правовую основу для эффективного взаимодействия в сфере трудовой миграции**





Спасибо за внимание!